



# 厚木中ロータリークラブ週報



2017~2018 第1933回 2018.04.11 Vol.31

国際ロータリー第2780地区 第6グループ

会長：齊藤達夫 幹事：佐藤光輝 クラブ広報委員会 委員長：佐々木尚壽

事務局 厚木市栄町 1-16-15 厚木商工会議所2F TEL：046-222-5811 FAX：046-222-5821

Weekly  
Report

## ＝ 本日のプログラム ＝

- ・地区研修協議会報告 笹生 誠 会長エレクト
- ・SAA 中野正義 SAA



## — 会長報告 —

○ガバナー事務所 より

- ・ネパール子供病院へのメッセージ依頼

○ガバナー補佐 より

・3月16日付で「本厚木ロータリークラブ」が加盟認証されました。

○厚木商工会議所 より

- ・専務理事 退任&就任のご挨拶  
退任 柿島 憲一様 就任 葉山伸一様

## 会長挨拶

今まで40有余名だったわがクラブも本日より区切りの良い30名という数字で再スタートしますが、当初は私は20名ほどのスタートとなるかと心配しておりましたが、新年度には笹生さんが50名に増強して行きたいと言っているの、安心してはおりましたが、新クラブは37名と大変な増員をし、立

派なクラブを立ち上げるということです。ガバナーもそれぞれの会員が立派な人になってくれるといいですねと仰りまして、その裏には問題が起きなければ良いんだがなというような含みもあったようです。新しいクラブスタートを切るので、過去は過去として祝福をしてあげたいと思います。明治の昔に『変化こそ唯一の永遠である。』と岡倉天心の話だけをちょっとして参りました。これは今年のロータリーのテーマ『ロータリー変化をもたらす。』に通じるのではないかと、むしろロータリーが始まるより前に既に日本にはそういう気概があったのではないかなあとさえ感じられます。30名くらいのクラブはいっぱいあるし、もっと少ない人数のクラブも沢山ある、そういう中で再スタートを切ることですから、どうか皆さん一人一人が新しいロータリーライフを築いて頂ければ有難いと思うっております

## — 幹事報告 —



○例会変更

- ・厚木県央RC

4月13日(金) → 休会(定款第8条第1節により)

4月27日(金) → 20周年記念公開例

会 17:00～ レンブラントホテル厚木  
5月4日(金) → 休会(定款第8条第1  
節により)  
5月25日(金) → 移動例会 米山梅吉  
記念館

2012年以降に入会25周年に到達した方で、過去に記念品をもらってないという会員は、お申し出ください。40周年記念で、贈呈したいと思います。

### — 委員会報告 —

#### ○ 40周年実行委員会

##### 【建部実行委員長】

本厚木ロータリークラブ 2018-19年度役職予定者(敬称略)

【会 長】杉田泰繁【副会長】石川範義

【幹事】鈴木八四郎【会長ノミニー】内田 清【副幹事】加藤元英【会計】佐野良人(奉仕プロ理事兼務)

【SAA】中村昭夫【副SAA】齋藤絹枝、野卓司【ク管理事】金澤 平【会員増強】 鈴木恒平【R 財団米山委理事】大塚 淳

次回実行委員会 4月18日11時

予算・規模の最終確認

4月25日理事会へ提案

・ゴルフ同好会(三平会員)…厚木RCゴルフ同好会会長 西嶋会員より

5月17日厚木3クラブ合同親睦ゴルフコンペ開催 於:本厚木C.C.

### — スマイル —



【齋藤 会長・小島 副会長・佐藤 幹事・笹生 会長以外・五十嵐 副幹事】

8日に地区研修協議会に行ってきた。また新しい友人が増えました。ロータリーの一番の素晴らしさですね。笹生さん、報告をお願いします。Happyバースデー、誠!

#### 【小島 正伸 会員】

誕生祝いありがとうございます。早いもので73才になりロータリー歴も35年になりました。今後とも迷惑をかけないよう致します。(当クラブ5周年の時に西さんと同時期に入会し、当時は女房も連れて来いと言われて連れてきたことを思い出しました。当時はすごく活気があって入れてもらって良かったと思うことが色々ありました。今回30人に減ったという中ですが、我々も新しいクラブに入



ったと思って委員会活動等活発に出来るように、また私自身は皆の足を引っ張らないようにしようと思っています。)

#### 【笹生 誠 会員】

本日は誕生日の祝いありがとうございます。4月16日で65才となります。次年度の会長という大役で緊張しています。皆様のご協力をお願いいたします。(三平さんが会長をしていた30周年の時に入会し、10年が経ちました。会員が減って大変な時期ですが、ご協力の程宜しく願います。)



#### 【中野正義 会員】

過日は地区研修協議会へのご協力ありがとうございました。妻の誕生日祝いありがとうございます。

#### 【朝倉弘一 会員】

先日は地区協議会に当社バスのご利用、大変有難うございました。

#### 【藤川孝幸・佐々木 尚壽・飯田久夫 会員】

小島さん、笹生さん 誕生日 おめでとうございます。笹生さんの出番も近付きましたね がんばってください。

【建部委員長】5月27日が見えて来ましたね。ご苦労さまです。

— 地区研修協議会報告 —

○笹生 誠 会長エレクト

・表彰…2016-17年



EVERY  
ROTARIAN  
EVERY YEAR  
  
100%  
FOUNDATION  
GIVING CLUB



「 End Polio  
Now: 歴史に1ペ  
ージを刻もう」キャ  
ンペーン感謝状

2018-2019年度 第2780地区方針

1. 奉仕の実践

ロータリーの目的は奉仕の実践。

クラブ独自、またはR財団の地区補助金、グロー  
バル補助金を活用する。

2. RI 戦略計画の推進

クラブのサポートと強化等

3. 会員増強・会員維持

29名以下のクラブ 純増1名

30名以上49名以下のクラブ 純増2名

50名以上のクラブ 純増3名を目標とする。

若い人、女性が入会しやすい環境を作る。

4. 寄付のお願い

年次寄付 200ドル以上/1名

恒久基金 1,000ドル以上/1クラブ

ポリオ撲滅 40ドル以上/1名

米山奨学会 目標 20,000円以上/1名

5. ロータリー賞へのチャレンジ

RI 戦略計画の優先事項を推進するために、各分野  
の3項目を達成する。

6. マイロータリーの登録率向上

ログインすると会員専用コンテンツと自分のプ

ロフィールが閲覧できる。マイロータリーへの登  
録、普及を図る。

会長部門

・元気のクラブを作るためのクラブ会長の役割

- 1) クラブが効果的に機能するための会長の役割
- 2) クラブ会長の責務・会長が果たすべき勤め
- 3) クラブリーダーシップ・プランの活用

・会員増強・会員維持について

- 1) 会員増強、クラブ存続にとっての最重要事項
  - 2) クラブ内の会員状況を分析し評価する
  - 3) クラブにとって、新会員の勧誘はなぜ必要か
  - 4) クラブにとって、新会員の教育はなぜ重要か
- など

地区とクラブのつながり

杉浦芳樹ガバナーノミニ

・ロータリーにおける地区とは

- 1) 地区リーダーシッププランについて
- 2) ガバナーの任務について
- 3) ガバナー補佐の任務について
- 4) 地区委員会について
- 5) 地区が主催するセミナー、研修会日程につい  
て

2018年

2月8日 地区チーム研修セミナー

3月13日 PETS

4月8日 地区研修・協議会

4月21日 幹事・事務局研修

6月4日 会員増強セミナー

7月14日 ロータリー財団セミナー

8月25日 米山奨学セミナー

10月13日 指導者育成セミナー

11月10日 社会・国際セミナー

11月13日 クラブ研修リーダーセミナー

12月4日 会員増強事例セミナー

【ガバナー訪問】…8月29日(水)

【ガバナー補佐】…8月22日(水)

## 【五十嵐副幹事…幹事部門】

昨年からバタバタとやっていたので、勉強というかお疲れでした。今後は紙ベースではなく、ロータリーも PC を活用して行かなければならないはず、出欠やその他の報告等もメールで送ったりしなければならぬので、苦手な会員にはお手伝い致します。幹事部門に出席していたためにローターインターアクトの方へは出られなかったもので、齊藤会長から任命され笹生さんにバトンタッチされてゆくのですが、小田原城北で実際に取り仕切っている 28 歳の会長と協議をしていますが、18 歳から 30 歳の者と付き合っていく中の問題点は、最初は良いのだけれど勝手な方向に暴走を始める。例えば、奉仕とは方向が全く異なる“釣り例会”や“キャンプファイア例会”などを企画してしまうので、今後は中身を詰めて行く。もう一点は、インターアクトとは違って経済的な厳しさも学ばせなければならぬと思ひ、月 500 円会費ではロータリーからお金をもらうだけになってしまうから、中クラブが誇れるクラブにならない限り、いつまでたっても版は押さないよとっております。中身については、何を具体的にやってどうするのか、何のためにどんな風にやって、それが中ロータリーのためにどれだけ役に立つのかを煮詰めて行って初めて理事会に通せるのかなと思っておりますので、もう少しお時間を頂戴したいと思います。

## 【佐藤光輝 幹事…クラブ管理運営部門】

この協議会に参加するのは今回 2 回目で、入会後まだ 3 年です。小澤 PG を皆が先生、先生と持ち上げて同じロータリアンなのにと凄く違和感を感じました。終了後の懇親会がこれがロータリー?!というほど非常にチープなものでした。中身は名前の通り管理運営の話して、会長がやるようなことを研修としてこの部門がやるという感じで、基調講演としては RI 戦略計画とその推進について、運営の省力化のための DLP・CLP から始まり、戦略



計画を作成し、これに則ってクラブの効率的な運営を図ってゆきましょうというような話でした。具体的にはクラブの活性化と強化、要は人数を増やせということで会員増強の話しへと立ち上がっていきます。地区内の会員数が最大で 3,600 居たのが 2,000 と激減している。このままだと日本の 3 ゾーンが 1 ゾーンに、更に他の国と合同しなければならなくなる。RI の理事も今は 2 名だが、減らされたり無くなされたりする可能性もある等々非常に官僚的な話で、あまり奉仕とは関わらないような話でした。他のテーマとしては、マイロータリーのアカウントの各クラブの登録数一覧を提示され、当クラブは 30 名中 4 名の登録とかなり低かったです。皆で笹生年度を盛り上げ、中野次年度 AG のためにも登録しましょう。規定審議会は 3 年前から、制定案(3 年毎)と決議案(毎年)があるので、後者はクラブで検討して、何か気になるところや問題があったら、いつでも出してくださいとのことでした。

## 【山口 昇 会員…職業奉仕部門】



ビジネスと奉仕は実は交わらないのにロータリーではこれをくっつけて色々な考え方をする。要はロータリーらしさをもった仕事をなささいということ。ある方が仕事とロータリーのどっちを取るんだ？ 利益を追求しないでロータリーの考え方で

いったら会社が潰れてしまうと委員長に問い詰めたところ、大丈夫です!! 委員長は仕事を取って下さいとのことでした。ロータリー論ということでやっちゃうと会社を潰すなんてことは絶対にあり得ないことなんで、要はロータリーの指針・行動・判断で進んでいって下さいということです。

### 《ロータリーの行動規範(新)》

1. ロータリアンの行動規範. ロータリアンとして、私は以下のように行動する。 1. 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。 2. 取引のすべてにおいて公正に努め、相手

とその職業に対して尊重の念をもって接する。3. 自分の職業スキルを生かして、若い人びとを導き、特別なニーズを抱える人びとを助け、地域社会や世界中の人びとの生活の質を高める。4. ロータリーやほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。

年度是非五十嵐さんにやって欲しいのが、我々職業人が若い人たちに職業を語り教えることだそうです。

【建部 覚 会員】

冒頭、菅原 PG がリーダーで、61 人のエントリーなのに 40 人しかいないのはなぜだ?! 新しい風を入れ、楽しく元気なクラブにしよう。自分の友人を紹介したくなるようなクラブ作りをお願いしたい。



新しい会員が入れば、クラブが良くなります。クラブが良くなれば新しい会員が入ってきます。この循環を作って欲しい。

サブリーダーより、会員増強を阻害する要因として、

- 1. 新会員を勧誘するクラブの特徴・魅力が不明瞭
- 2. 会員増強を推進する風土・雰囲気がない。会員増強手法がわからない。

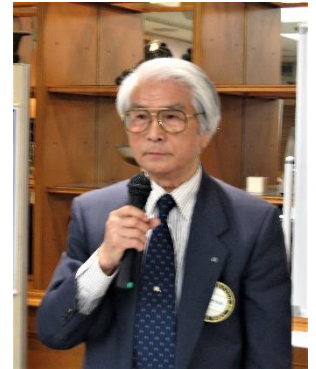
会員維持を阻害する要因として、

- 1. 会員の高齢化(自然に退会・死亡)

増強委員会は上記のようではどんどん会員数が減少してしまうということをよく考えて会員増強・維持をして欲しいとのこと。

【佐々木 尚壽 会員…ロータリー財団】

- 年次基金 \$200 以上
- ポリオ \$40 以上
- 米山 ¥20,000 以上
- ベネファクター(恒久基金) クラブで 1 名以上(当クラブでは会長が \$1,000 を寄付



今年度の表彰は 3/4 ですが、

内容についてはまた後日お話しします。地区補助金は順当に使っていただいているが、グローバル補助金が毎年残ってしまうので、この補助金を使うような事業を是非実行してほしい。

一例会スケジュール

点鐘 12:30 会場 レンブラントホテル厚木

《出席率》

日時	内 容	担 当	会員数	欠席者数
4/18	1934回 夜間親睦例会	クラブ管理・親睦委員会	30	9
4/25	1935回 卓話例会・4月度理事役員会	クラブ管理運営委員会		
5/2	1859回 休 会		出席率	前々回修正出席率
5/9	1936回 クラブ協議会	会 長	80.77 %	90.32 %
5/16	1937回 卓話例会	クラブ管理運営委員会		